



STANOWISKO OPZZ I KPP WS. BONÓW TOWAROWYCH

JEST SZANSA NA POWRÓT BONÓW



**ROZMOWA
Z WICE-
PRZEWODNICZĄCYM
OPZZ
FRANCISZKIEM
BOBROWSKIM**

**- Czy podpisanie przez
OPZZ i Konfederację
Pracodawców Polskich
wspólnej opinii do komi-
syjnego projektu ustawy
o zmianie ustawy o po-**

**datku dochodowym od osób fizycznych coś zmieni w
sprawie bonów towarowych?**

- Po raz pierwszy pracodawcom i pracownikom udało się ustalić wspólne poglądy w tej sprawie. Przypomnę, że Sejm opodatkował bony towarowe w listopadzie 2003 roku. Nowelizacja ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, która weszła w życie 1 stycznia 2004 roku, zmieniła w sposób zasadniczy zasady przyznawania bonów. Ustawodawca uznał, że bony towarowe, finansowane ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych, należy opodatkować. Był to zamach na prawa pracownicze. Do tego czasu bony towarowe stanowiły ważną i efektywną formę pomocy oraz zmniejszania dysproporcji dochodowych wśród rodzin pracowników, a co najważniejsze wygodnym dla pracowników i pracodawców. Przed pojawieniem się bonów pracownicy otrzymywali – najczęściej przed świętami – paczki. Wszyscy otrzymywali takie same paczki, niezależnie od upodobań, więc nie każdy był zadowolony. Bony spowodowały, że pracownicy otrzymali możliwość wyboru, pracodawcy zaś, uwolnienie od mitręgi biurokratycznej. Najwyższy czas by Sejm naprawił swoje błędy i przywrócił rozsądne i sprawdzone rozwiązania legislacyjne.

**- Dlaczego problem bonów żywieniowych jest
ważnym elementem tej opinii?**

- Projektowane zmiany dotyczą także kuponów żywieniowych, które w Polsce zyskują coraz większą popularność. Chcielibyśmy aby pracodawcy w większym stopniu wspomagali prawidłowe odżywianie pracowników w pracy, stąd propozycja zmiany przepisów rozporządzenia ministra pracy i polityki socjalnej, która powinna pójść w ślad za zwolnieniem podatkowym. Proponowane przez nas rozwiązanie jest korzystne także dla pracodawców ponieważ

zwiększa motywację i zadowolenie z pracy.

- Przekazanie przez OPZZ i KPP do sejmowej Komisji Nadzwyczajnej „Przyjazne Państwo”, czyli tzw. „Komisji Palikota” nie powoduje automatycznie, że nastąpi nowelizacja ustawy?

- Myślę, że wydanie wspólnej opinii przez OPZZ i KPP spowoduje poparcie projektu ustawy przez pozostałe organizacje pracodawców i centrale związkowe. W sprawie bonów prowadzimy też rozmowy z rządem. Próbuje przekonać ministra finansów, że przywrócenie zwolnienia podatkowego bonów przyniesie korzyści także budżetowi państwa ponieważ zwiększy dochody podatkowe z tytułu podatku VAT. Teraz czekamy na decyzję komisji i marszałka Sejmu.

WSPÓLNA OPINIA

**KONFEDERACJI PRACODAWCÓW POLSKICH
ORAZ OGÓLNOPOLSKIEGO POROZUMIENIA
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
DO PROJEKTU USTAWY O ZMIANIE USTAWY
O PODATKU DOCHODOWYM
OD OSÓB FIZYCZNYCH**

Projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych ma na celu poszerzenie zakresu zwolnienia świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych o bony, talony i inne znaki uprawniające do ich wymiany na towary lub usługi.

KPP oraz OPZZ popierają przedstawiony projekt. Przyznawanie pracownikom bonów towarowych stanowi ważną i efektywną formę pomocy oraz zmniejszania dysproporcji dochodowych wśród rodzin pracowniczych. Zgadzamy się z projektodawcą, że wejście w życie ustawy wpłynie pozytywnie na kształtowanie stosunków pomiędzy pracownikami a pracodawcami, którym łatwiej będzie wyposażać tych pierwszych w świadczenia inne niż wynagrodzenie, wynikające z podstawy zatrudnienia. Proponujemy jednak zwiększenie proponowanego limitu zwolnienia przedmiotowego z 380 zł do wysokości nie przekraczającej w roku podatkowym połowy kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę (w warunkach roku 2008 daje to kwotę 563 zł).

Projektowane zmiany należy również odnieść do kuponów żywieniowych. Zwolnienie tego świadczenia z podatku od osób fizycznych pozytywnie wpłynie na rozwój systemu kuponów żywieniowych w Polsce. Jest on stosowany na całym świecie od ponad 50 lat. Opiera się on na przejrzystych zasadach i jest elementem wspierającym prawidłowo-

we odżywianie się i zdrowie pracowników. Kupony obiadowe/żywieniowe są świadczeniem podnoszącym siłę nabywczą pracowników. Ponadto stanowią one dla pracodawców nowoczesne i skuteczne narzędzie motywujące pracowników do wydajnej pracy. Natomiast dla władz państwowych są one środkiem zwalczania problemów zdrowotnych i sanitarnych.

Trzeba też pamiętać o makroekonomicznych aspektach instytucji kuponów żywieniowych. Wystawcy kuponów/kart oraz restauracje i sklepy spożywcze wystawiają rachunki, co ogranicza szarą strefę w tym sektorze, a co za tym idzie powoduje wzrost odprowadzanych podatków. Właściwości tego rozwiązania same z siebie gwarantują przejrzystość stosowania i obrotu zaangażowanych w nie zasobów finansowych. Ukierunkowanie tej dodatkowej konsumpcji na formalny sektor gospodarki powoduje wzrost odprowadzanego podatku VAT w całym łańcuchu produkcji i dystrybucji oraz wzrost sum podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym.

Jednak do rozwoju kuponów żywieniowych potrzebna jest, oprócz zwolnienia z opodatkowania wartości otrzymywanych przez pracownika kuponów żywieniowych, zmiana § 2 ust. 1 pkt 11 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe (Dz. U. Nr 161, poz. 1106 z późn. zm.). Przepis ten powinien mieć następujące brzmienie:

„11) wartość finansowanych przez pracodawcę posiłków lub produktów spożywczych udostępnianych pracownikom do spożycia lub kuponów i kart elektronicznych przeznaczonych do zakupu takich posiłków lub produktów spożywczych bez prawa do ekwiwalentu z tego tytułu – do wysokości nie przekraczającej miesięcznie kwoty 1/4 minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku,.”

BITWA O EMERYTURY POMOSTOWE TRWA

Zgodnie z zapowiedzią 19 czerwca br. resort pracy i polityki społecznej ponownie przekazał do konsultacji projekt ustawy o emeryturach pomostowych mimo, że prace w zespole ubezpieczeń społecznych Trójstronnej Komisji nadal trwają. Dotychczas udało się uzyskać konsensus w sprawie definicji pracy w szczególnych warunkach oraz uwzględnienia dodatkowego czynnika ryzyka jakim jest mikroklimat zimny. W związku z tym w przekazanym projekcie zawarta została następująca definicja:

„Prace w szczególnych warunkach to prace wykonywane w pełnym wymiarze czasu pracy w szczególnych warunkach środowiska pracy, determinowanych siłami natury lub procesami technologicznymi, które mimo zastosowania środków profilaktyki technicznej, organizacyjnej i medycznej stawiają przed pracownikami wymagania przekraczające poziom ich możliwości, ograniczony w wyniku naturalnego procesu starzenia się, jeszcze przed osiągnięciem wieku emerytalnego w stopniu utrudniającym ich pracę na dotychczasowym stanowisku”.

Równocześnie katalog rodzajów prac został uzupełniony o „prace w pomieszczeniach o narzuconej technologii

temperaturze powietrza poniżej 0° C”.

Dokonane zmiany w projekcie ustawy należy uznać za niewątpliwą sukces ekspertów związkowych OPZZ i innych organizacji związkowych a także Federacji Związków Zawodowych Pracowników Przemysłu Spożywczego, która skupia w swoich szeregach pracowników zatrudnionych w chłodniach.

Obecnie trwają uzgodnienia w zakresie kolejnych czynników ryzyka. Przyjęcie kolejnego z nich oznaczać będzie zwiększenie katalogu rodzaju prac, stanowiących załącznik do ustawy. Uczestniczą w nich eksperci delegowani przez poszczególne branże.

Do omówienia w zespole KT zostało jeszcze wiele zagadnień. Szkoda, że rząd działa z pozycji siły i nie chce z konsultacjami poczekać na zakończenie rozmów.

My, w każdym razie, nie powiedzieliśmy jeszcze ostatniego zdania. Wygraliśmy potyczki. Jak zakończy się bitwa?

Andrzej Strębski

DYSKUSJA „ZWIĄZKI ZAWODOWE WOBEK PROBLEMÓW LEWICY”

23 czerwca br. w Klubie dyskusyjnym dwumiesięcznika „Przegląd Socjalistyczny” w Warszawie odbyła się dyskusja „Związki zawodowe wobec problemów lewicy”.

W spotkaniu udział wzięli:

- Jan Guz, przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych i
- Andrzej Chwiluk, przewodniczący Związku Zawodowego Górników w Polsce.



Prelegenci przedstawili obecny stan związków zawodowych w Polsce, podstawowe problemy ruchu pracowniczego, stan rozmów z rządem, stosunki z lewicowymi partiami politycznymi. Zwłaszcza to ostatnie zagadnienie – możliwość współpracy związków zawodowych z lewicowymi partiami politycznymi – wywołało najwięcej pytań i polemik.

Spotkanie prowadził Andrzej Ziemiński - redaktor naczelny „Przeglądu Socjalistycznego”. Stenogram z dyskusji zostanie opublikowany w najbliższym wydaniu „Przeglądu Socjalistycznego” (<http://www.rs.org.pl>).